



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

ที่ ชร ๘๒๘๐๑.๐๓/

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินการตามหน้าที่ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้ นี้มากำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง เพื่อป้องกันและลดการทุจริต นั้น

งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ขอรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินการตามหน้าที่ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยใช้หลักการจากรูปแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๔ รูปแบบ นำมาเป็น แนวทางในการกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง ประกอบด้วย

รูปแบบที่ ๑ การเรียกรับสินบน ในการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การรับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด อันเป็นการใช้อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลแทนที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม

(๒) การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ

(๓) การรับบริจาคเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลภายนอก

(๔) การรับประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก

รูปแบบที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) ผู้บริหารใช้งบประมาณไปเพื่อกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์ตนเอง

(๒) ผู้บริหารอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่ให้การสนับสนุน (หัวคะแนน)

(๓) ผู้บริหารอนุมัติโครงการสาธารณะ เช่น ถนน หรือสะพาน โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเป็นชื่อ ของถนน หรือสะพาน

/รูปแบบที่ ๓...

รูปแบบที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนด คุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย

(๒) การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจสามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง อาจจะทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับจ้างได้

รูปแบบที่ ๔ การบริหารงานบุคคล ตัวอย่างเหตุการณ์ความเสี่ยง

(๑) การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเองเข้าทำงานโดยไม่ได้คำนึงถึงหลัก ความรู้ความสามารถ

(๒) การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือพิจารณา ความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๆ

๒. เกณฑ์การกำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบางครั้ง หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้ยาก หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี

๓. เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นบางครั้ง หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้ยาก หรือมีโอกาสดังเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี



๔. กำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการ  
 ทุจจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยงกำหนดไว้  
 เป็น ๔ ระดับ และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) **ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง  
 การทุจริต X ระดับความรุนแรงของผลกระทบ Degree of Risk = Likelihood X Impact**

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้ยาก หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้ยาก หรือมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น ๑ ครั้ง/ปี

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕



## ๕. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

โดยการกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงในแต่ละรูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ซึ่งหน่วยงาน ตามบริบทของหน่วยงาน โดยต้องพิจารณาให้มีความสอดคล้องกับ รูปแบบของการขัดกันแห่งผลประโยชน์นั้น ๆ ด้วย และสรุปคะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยใช้ค่าฐานนิยม หรือค่าเฉลี่ย (ในกรณีที่ไม่สามารถหาค่าฐานนิยมได้) ค่าฐานนิยม คือ ค่ากลางหรือตัวเลขที่มีจำนวนซ้ำกันมากที่สุดในแต่ละชุดข้อมูล โดยมีเงื่อนไขว่า ในแต่ละชุดข้อมูลจะมีค่าฐานนิยมได้อย่างมากแค่ ๒ ตัวเท่านั้น ถ้ามีมากกว่านั้นให้ถือว่าไม่มีฐานนิยม

ค่าเฉลี่ย คือ ค่ากลางชนิดหนึ่งซึ่งได้มาจากการนำผลรวมของสมาชิกทุกตัวมาหารด้วยจำนวนสมาชิก ทั้งหมดในชุดข้อมูล

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินการ ตามหน้าที่ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. การกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยใช้หลักการจากรูปแบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๔ รูปแบบ นำมาเป็น แนวทางในการกำหนดเหตุการณ์ ความเสี่ยง ประกอบด้วย

รูปแบบที่ ๑ การเรียกรับสินบน ในการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

รูปแบบที่ ๑ การเรียกรับสินบน ในการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การรับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด อันเป็นการใช้อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลแทนที่จะใช้อำนาจเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	๑	๕	๖
๒	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อ ราชการ	๒	๓	๕
๓	การรับบริจาคเพื่อประโยชน์ส่วนตนจาก บุคคลภายนอก	๑	๑	๒
๔	การรับประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก	๑	๕	๖

คะแนนความเสี่ยง = ๖ คะแนน, ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)

\*ใช้ค่าฐานนิยม (๖,๖,๖) = ๖



## รูปแบบที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

รูปแบบที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	ผู้บริหารใช้งบประมาณไปเพื่อกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์ตนเอง	๑	๑	๒
๒	ผู้บริหารอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่ให้การสนับสนุน (หัวคะแนน)	๑	๑	๒
๓	ผู้บริหารอนุมัติโครงการสาธารณะ เช่น ถนน หรือสะพาน โดยใช้ชื่อ หรือนามสกุลของตนเป็นชื่อของถนน หรือสะพาน	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

\*ใช้ค่านิยาม (๒,๒,๒) = ๒



## รูปแบบที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

รูปแบบที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑	๑	๒
๒	การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจสามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง อาจจะทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับจ้างได้	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)

\*ใช้ค่านิยาม (๒,๒,๒) = ๒





## รูปแบบที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

รูปแบบที่ ๔ การบริหารงานบุคคล				
ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	รวม
๑	การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเองเข้าทำงานโดยไม่ได้ คำนึงถึงหลัก ความรู้ ความสามารถ	๑	๑	๒
๒	การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาแต่งตั้งหรือเลื่อน ชั้นเงินเดือน หรือพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๆ	๑	๑	๒

คะแนนความเสี่ยง = ๒ คะแนน, ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)



\*ใช้ค่าฐานนิยม (๒,๒,๒,๒) = ๒

๖. สรุปคะแนนของแต่ละเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริต			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๑	รูปแบบที่ ๑ การเรียกรับสินบน ใน การอนุมัติ อนุญาต ตามพรบ.การ อำนาจความสะดวก <u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u> ๑. การรับทรัพย์สินที่อาจคำนวณเป็น เงินได้จากผู้ใด อันเป็นการใช้อำนาจ หน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ส่วน บุคคล แทนที่จะใช้อำนาจเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม ๒. การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคล ที่มาติดต่อกับราชการ ๓. การรับบริจาคเพื่อประโยชน์ตนจาก บุคคลภายนอก ๔. การรับ ประโยชน์อื่นใดจาก บุคคลภายนอก	๖ คะแนน ความเสี่ยงระดับปานกลาง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ฯ ๒. โครงการจัดทำมาตรฐานการ ให้บริการประชาชน ๓. โครงการจัดทำคู่มือ ประชาชน ประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (EService) มิติที่ ๓ ๑. กิจกรรมบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริต			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๒	<p>รูปแบบที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</p> <p><u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u></p> <p>๑. ผู้บริหารใช้งบประมาณไปเพื่อกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์ตนเอง</p> <p>๒. ผู้บริหารอนุมัติโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ที่ให้การสนับสนุน (หัวคะแนน)</p> <p>๓. ผู้บริหารอนุมัติโครงการสาธารณะ เช่น ถนน หรือสะพาน โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเป็นชื่อของถนน หรือสะพาน</p>	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	<p>๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p> <p>๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๓. มาตรการแสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น</p>




ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริต			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๓	<p>การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u></p> <p>๑. การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนด คุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการ ที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๒. การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจสามารถกำหนดหรือเลือกผู้รับจ้าง อาจจะทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับจ้างได้</p>	<p>๖ คะแนน</p> <p>ความเสี่ยงระดับปานกลาง</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตาม ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)</p>

ตารางสรุปคะแนนความเสี่ยงทุจริต			
ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/แนวทางแก้ไข
๒	<p>รูปแบบที่ ๔ การบริหารงานบุคคล</p> <p><u>เหตุการณ์ความเสี่ยง</u></p> <p>๑. การใช้โอกาสในตำแหน่งช่วยเหลือหรือรับบุคคลใกล้ชิดของตนเองเข้าทำงานโดยไม่ได้ คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถ</p> <p>๒. การใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือพิจารณา ความดีความชอบ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลบางรายโดยไม่เหมาะสม ไม่โปร่งใส หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพื่อการนั้น ๆ</p>	๒ คะแนน ความเสี่ยงระดับต่ำ	<p>๑. จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณระยะเวลาในการดำเนินการ</p> <p>๒. จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างจำแนกตามประเภทต่างๆ ข้อมูลสถิติ ผ ๘ เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>๓. มาตรการ แสดงเจตนาารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร</p> <p>๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>

ในการนี้ จึงขอรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินการตามหน้าที่ ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามผลการดำเนินการข้างต้น เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นายพนเดชา ใจคำมา)  
นิติกรชำนาญการ

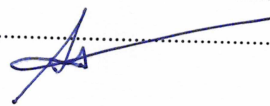
/ความเห็นหัวหน้า...




( / ) ทราบ  
ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

  
(นายจตุพร หนูน้อย)  
หัวหน้าสำนักปลัด

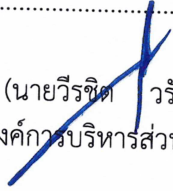
( / ) ทราบ  
ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

  
(นายสมบุญ ประเทิง)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

( / ) ทราบ  
ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

  
(นายแผ่นพันธ์ิน ธรรมบัณฑิต)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

( / ) ทราบ  
ความเห็น/ข้อสั่งการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

  
(นายวีรชิต วรวิชิตกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง