

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างท่างานในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ การพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจและความคุ้มค่าขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย ๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นในพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกระดับ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ การกำหนดเส้นทางทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยอย่างน้อย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกคน ต้องทราบแนวทางการพัฒนาตนเอง และเข้าร่วมการอบรมโครงการหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งของตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ/กิจกรรม (ทั้งนี้การอบรมอาจเป็นในรูปแบบ onsite หรือ online ก็ได้)	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสรณะ</p> <p>๓.๓ การดำเนินการประเมินความพร้อมใจของบุคลากร เพื่อให้ทราบถึงสิ่งที่ต้องพัฒนาหรือปรับปรุงเกี่ยวกับองค์กร</p> <p>๓.๔ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามสถานการณ์ความจำเป็น</p>	<p>๒ ช่วง</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มี.ค. ๖๗</p> <p>และ</p> <p>๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	
	<p>๓.๕ การดำเนินการจัดการ KM ในองค์กร ให้บุคลากรในองค์กรทราบถึงหลักเกณฑ์และลงมือปฏิบัติจริงให้เกิดผลการเรียนรู้</p>	<p>ห้วงเดือน พ.ย. - ธ.ค. ๖๖</p> <p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	
<p>๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๔.๑ การจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบทุกขั้นตอนได้ แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๔.๒ การจัดทำมีการพิจารณาความคิดเห็นความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๕. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๕.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวททางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	ช่วงต้นเดือนตุลาคม ๖๖ และต้นเดือนเมษายน ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๖.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ อบต.แม่ฟ้าหลวง	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
	๖.๒ การแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	
	๖.๓ การมอบหมายงานแก่ผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
<p>๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย (ต่อ)</p>	<p>๖.๔ การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	
	<p>๖.๕ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน ช่างราชการ และพนักงานจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>๓๓๐,๐๐๐</p>	
	<p>๖.๖ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไตรมาส ๒ - ๓ ม.ค. - มิ.ย. ๖๖</p>	<p>๑๕๐,๐๐๐</p>	
<p>๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๗.๒ การจัดทำคู่มือการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	
<p>๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๘.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง</p>	<p>ตุลาคม ๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน</p>	