



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

ที่ ขร ๘๒๘๐๑/

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การบริหารงานบุคคล ในเรื่องกำหนดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการและภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในโครงสร้างส่วนราชการ รวมทั้งการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านวิชาการ การปฏิบัติตามหน้าที่ และคุณธรรมจริยธรรม นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

#### ๑. ด้านกรอบอัตรากำลัง

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงมีกรอบอัตรากำลังทั้งหมด จำนวน ๓๖ ตำแหน่ง ๗๐ อัตรา มีคนครอง ๖๑ อัตรา มีอัตราว่าง ๙ อัตรา มีรายละเอียดดังนี้

- กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ อัตรา มีคนครอง ๒๐ อัตรา มีอัตราว่าง จำนวน ๖ อัตรา
- กรอบอัตราพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ อัตรา มีคนครอง ๑๐ อัตรา
- กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ อัตรา มีคนครอง จำนวน ๓๑ อัตรา มีอัตราว่าง จำนวน ๓ อัตรา

#### ๒. ด้านการสรรหา

- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ดำเนินการสรรหาตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยวิธีการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ดำเนินการสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยวิธีการสอบแข่งขัน

#### ๓. ด้านการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง มีการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ที่จ่ายจริง ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

/๔.ด้านการพัฒนา...

#### ๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานตามที่กำหนดแนวทางไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยวิธีส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือเกี่ยวข้องกับงานที่บุคลากรมีหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวงมีการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้พนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมอบรมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน


#### ข้อกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง
๓. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

#### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา


เห็นควรนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับปริมาณงานและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายรันชัย ห้วยไชย)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

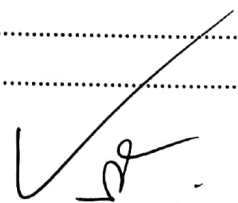
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

  
(นางสาวปานิสรา ชัดคำกอง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


.....  
.....

  
(นางสาวปารมี สายพัฒน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

  
(นายเผ่าพันธ์ริน ธรรมบัณฑิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

/ความเห็น...

.....  
.....

(นายวีรชิต ~~วีรชิตกุล~~)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
			1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>รวม</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**สำนักงานปลัด อบต. (01)**

3	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
4	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
5	นิติกรชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
7	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
8	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
9	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ขง.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างมีข้อผูกพันกับ กสธ.
10	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	-	1	1	1	+1	-	-	
11	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างมีข้อผูกพันกับ กสธ.
12	นักพัฒนาการท่องเที่ยว ปก./ชก.	-	1	1	1	+1	-	-	ว่างมีข้อผูกพันกับ กสธ.
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	3	3	3	3	-	-	-	ว่าง 1 อัตรา
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	2	2	2	2	-	-	-	
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง 1/2561
16	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	5	5	5	5	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>									
17	คนงานทั่วไป	3	3	3	3	-	-	-	
18	คนงานประจำรถขยะ	3	3	3	3	-	-	-	
<b>รวม</b>		<b>25</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>+3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

**กองคลัง (04)**

19	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
20	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
21	นักวิชาการคลังชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
22	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
23	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ขง.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิมมีข้อผูกพันกับ กสธ.
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>									
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
<b>รวม</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

ที่	ส่วนราชการ/ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
<b>กองช่าง (05)</b>									
25	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
26	นายช่างโยธาชำนาญงาน	2	2	2	2	-	-	-	
27	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	-	1	1	1	+1	-	-	ว่าง 1 อัตรา ผูกพันกับ กสส.
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
28	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ)	2	2	2	2	-	-	-	
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	-ว่าง-
	<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>+1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (07)</b>									
30	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
31	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
32	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	1	1	1	1	-	-	-	
33	ครู อันดับ คศ. 1	10	10	10	10	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
34	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
35	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	12	12	12	12	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</b>									
36	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิมมีข้อผูกพันกับ กสส.
	<b>รวม</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
	<b>รวมกรอบอัตรากำลังทั้งหมด</b>	<b>66</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>+4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ที่จ่ายจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย


ลำดับที่	รายการ	จ่ายจริงปี ๒๕๖๒ (บาท)	หมายเหตุ
๑	เงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน		
	๑) เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๕,๕๓๒,๙๔๘.๔๙	
	๒) เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	๒๙๔,๐๐๐.๐๐	
	๓) เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น		
	'- เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)	-	
	'- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-	
	'- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งปลัด อบต. ระดับกลาง ค่าตอบแทนรายเดือน	๘๔,๐๐๐.๐๐	
	'- เงินค่าตอบแทนรายเดือน '- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (พนักงาน)	- ๒๐,๑๖๐.๐๐	
๒	ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน		
	๑) ค่าจ้างลูกจ้างประจำ(เดิม)	-	
	๒) ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๒,๙๖๗,๖๖๓.๐๐	
	๓) เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว (ลูกจ้างประจำ + พนักงานจ้าง)	๒๙๓,๓๒๕.๐๐	
๓	ค่าตอบแทนที่เป็นสวัสดิการ		
	๑) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับพื้นที่พิเศษ	-	
	๒) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการช่วยเหลือบุตร	-	
	๓) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	๗๓,๙๐๐.๐๐	
	๔) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-	
	๕) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วย นอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ เฉพาะสำหรับ ข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง (แพทย์, พยาบาล, ทันตแพทย์ ฯลฯ)	-	
	๖) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางด้านการทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	-	
	๗) ค่าเช่าบ้าน	-	
	๘) เงินทำขวัญข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้าง ซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติ งานในหน้าที่	-	
	๙) เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่นและ ลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายในระหว่างเดินทางไปราชการ	-	

บัญชีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง


ที่จ่ายจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

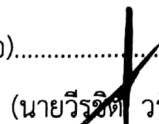
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ลำดับที่	รายการ	จ่ายจริงปี ๒๕๖๒ (บาท)	หมายเหตุ
	๑๐) บำเหน็จลูกจ้างประจำ	-	
	๑๑) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.)	-	
	๑๒) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๑๕๑,๒๑๑.๐๐	
	๑๓) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๑๐,๒๔๘.๐๐	
	๑๔) เงินทดแทนข้าราชการวิสามัญ	-	
	๑๕) เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างกำหนดใหม่	-	
	๑๖) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น(ก.บ.ท.)	๒๖๔,๖๐๐.๐๐	
	๑๗) บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และ ประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการ เนื่องในการ ป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ	-	
	๑๘) เงินโบนัสพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑,๐๒๘,๙๓๙.๘๙	
	รวมทั้งสิ้น	๑๐,๗๒๐,๙๙๕.๓๘	ช่อง ๑
	ยอดจ่ายจริง	๔๗,๐๘๒,๔๙๓.๑๒	ช่อง ๒
	คิดเป็นร้อยละ	๒๒.๗๗	ช่อง ๓

(ลงชื่อ).....ผู้อำนวยการกองคลัง  
(นางสาวกมลวรรณ วังมณี)

ช่อง ๑ \* ๑๐๐ = ช่อง ๓  
ช่อง ๒

(ลงชื่อ).....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง  
(นายเผ่าพันธ์ อิน ธรรมบัณฑิต)

(ลงชื่อ).....นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง  
(นายวีรชิต วรรณชิตกุล)