



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล  
และพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่รับผิดชอบไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง มีเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งตำบล จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน และมีพื้นที่เป็นที่ราบสูง เส้นทางการเดินทางมีความลาดชัน ในการออกพื้นที่ที่มีความลำบากและเสี่ยงอันตรายในฤดูฝนและฤดูหนาว ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องเตรียมพร้อมในการให้บริการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และการเดินทางมาปฏิบัติราชการ จึงต้องพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นและสภาพพื้นที่ทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการของประชาชนเป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่าประกาศ “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาเกิน ๒๓ ครั้ง

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง

ข้อ ๔ พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ในปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องลาไม่เกิน ๔๕ ครั้ง

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๔๐ ครั้ง

ข้อ ๕ การลาตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(๑) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ลาพักผ่อน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ข้อ ๖ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๓ และข้อ ๔ มีเหตุอันเนื่องมาจากกระยะทางที่ใช้ในการเดินทางจากที่พักมายังที่ทำงานนั้นห่างไกลกัน หรือสภาพอากาศเป็นอุปสรรคในการเดินทาง เช่น เกิดพายุรุนแรง ฝนตกหนัก น้ำท่วม หรือเกิดเหตุสุดวิสัย หรือเหตุอื่นใดแล้วแต่กรณี ให้ผู้บังคับบัญชารายงานหรือชี้แจงเหตุผลดังกล่าวต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนให้กับพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างแล้วแต่กรณี ในแต่ละครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวีรชิต วัลญชิตกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง