



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) เป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการ ละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รับผิดชอบ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม เป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบเพื่อประโยชน์ให้แก่ญาติพี่น้อง พวกพ้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณโดยใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช้การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือบุคคลอื่น ก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวมในหลายรูปแบบ ซึ่งเป็นปัญหาทางการบริหารในปัจจุบันและยังสะท้อนถึงการขาดหลักธรรมาภิบาล เป็นอุปสรรคต่อการบริหารองค์กรและส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวทางให้กับผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง ทุกระดับถือปฏิบัติรายละเอียดดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ จะต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับร่วมกันสอดส่องและป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

/๓. กำหนด...

- ทุกระดับ ดังนี้
๓. กำหนดจรรยาบรรณและบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
 - ๓.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น
 - ๓.๒ ไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
 - ๓.๓ ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน
 - ๓.๔ ไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตนประโยชน์ของพวกพ้องหรือครอบครัว
 - ๓.๕ ไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
 - ๓.๖ ไม่ใช่เวลาดำเนินการในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
 - ๓.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษ ตัดสิน อนุญาต หรืออนุมัติโครงการ/กิจกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
 ๔. กำหนดให้ทุกส่วนราชการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบ และนำไปปฏิบัติหรือดำเนินการหรือจัดกิจกรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๕. กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณา ออกจากการประชุม เป็นการชั่วคราวในระหว่างพิจารณานั้น หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียก่อนการเริ่มประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม
 ๖. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงาน และกระทำการอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการ ให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง
 ๗. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหาร ระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๘. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรม และปกป้องผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่รายงานหรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครองและทางกฎหมายตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือการรับทราบว่ามี การกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๑๐. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย หรือให้รางวัล แก่ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายวีรชิต วรณชิตกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฟ้าหลวง